

## **PROGETTO 2.C.2.1**

### **Piano territoriale di coordinamento degli orari**

#### **CONTENUTO**

Quadro analitico generale, mappatura dei servizi, indagine ascolto sul campo, redazione del progetto preliminare del piano, progettazione partecipata (focus group, consultazione pubblica, open space technology), progetto d'informazione/comunicazione, redazione definitiva del piano, attuazione/monitoraggio del piano.

#### **RISULTATI ATTESI**

Attuazione del piano di coordinamento dei tempi e degli orari.

#### **ATTORI**

- Comune di Cuneo
- Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Cuneo (progettazione)
- Società Avventura Urbana (progettazione)
- Associazioni di categoria
- Enti pubblici e privati (ASL, poste, banche..)
- Sindacati
- Gruppi organizzati di cittadini (associazioni dei consumatori, culturali, di volontariato, sportive, ecc.)

#### **RISORSE E STRUMENTI**

Fondi propri del Comune di Cuneo e finanziamento regionale.

Contributo regionale per la formulazione e l'adozione dei PCO da parte dei comuni del Piemonte, richiesto in data 15 dicembre 2005. In attesa di esito.

#### **TEMPI**

Il tempo previsto per la realizzazione del progetto è di 20 mesi a partire dalla data di finanziamento del progetto da parte della Regione Piemonte.

**CRONOPROGRAMMA:**

Quadro conoscitivo: 1°-5° mese.

Mappatura dei servizi: 1°-5° mese.

Indagine ascolto sul campo: 1°-5° mese.

Redazione del progetto preliminare del Piano: 5°-7° mese.

Progettazione partecipata: focus groups, consultazione pubblica, Open Space Technology: 8°-12° mese.

Progetto di informazione e comunicazione: 8°-12° mese.

Redazione definitiva del Piano di Coordinamento degli Orari: 13°-16° mese.

Iter di approvazione da parte dell'ente: 16°-18° mese.

Attuazione e monitoraggio del Piano: 18°-20° mese.

#### **COSTI**

70.105 euro di cui 37.250 euro come contributo regionale.

#### **FATTIBILITÀ**

##### Punti di forza:

- rete di rapporti già consolidata tra gli attori e l'amministrazione;
- percorso progettuale di pari opportunità che coinvolge non solo il personale interno, ma l'intera città.

##### Punti di debolezza:

- esito della domanda di contributo;
- reale disponibilità al cambiamento degli attori coinvolti.

#### **EVOLUZIONE DEL PROGETTO**

Monitoraggio delle soluzioni adottate e successive modifiche e miglioramenti in base alle reali esigenze dei cittadini.